

SPIS TREŚCI

Przedmowa	9
Profesor doktor habilitowany Jan Lichtarski	11
Stanisław Nowosielski	
Refleksyjność w pracy naukowej Profesora Jana Lichtarskiego	15
Dominika Bąk-Grabowska	
W trosce o wiarygodność – problem doboru respondentów badań empirycznych prowadzonych w przedsiębiorstwach	33
Ryszard Borowiecki	
Permanentna restrukturyzacja – współczesny paradygmat zarządzania? ..	45
Małgorzata Gableta, Anna Cierniak-Emerych	
Strukturyzacja miejsc i warunków pracy jako składowych obszaru <i>człowiek i praca</i>	56
Magdalena Hopej-Kamińska, Marian Hopej, Robert Kamiński	
Upraszczenie struktury organizacyjnej	66
Andrzej Kaleta	
Rola nauki w procesie doskonalenia metod zarządzania – na przykładzie zarządzania strategicznego	75
Kazimierz Krzakiewicz, Szymon Cyfert	
Dylematy kształtowania strategicznego ujęcia teorii firmy w aspekcie podejścia zasobowego	83
Stefan Lachiewicz	
Bariery w procesie transferu wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi do praktyki gospodarczej	95
Dagmara Lewicka, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska	
Rola zaufania w relacyjnej orientacji przedsiębiorstwa	105

Krystyna Lisiecka

Audyty wewnętrzne narzędziem redukcji ryzyka w zarządzaniu organizacją 128

Tadeusz Listwan

Menedżer jako zawód 139

Zofia Mikołajczyk

Ekonomika przedsiębiorstwa a organizacja i zarządzanie – odmienne korzenie i coraz mniejsze różnice 152

Wojciech Misiński

Uwarunkowania „sztuki podejmowania (nie)racjonalnych decyzji” 162

Bogdan Nogalski, Przemysław Niewiadomski, Agnieszka Szpitter

Koncepcja metody pomiaru konkurencyjności portfela produktowego elastycznej organizacji 174

Grażyna Osbert-Pociecha

Wzrost aplikacyjności dorobku nauk o zarządzaniu jako uwarunkowanie innowacji w zarządzaniu 190

Kazimierz Perechuda

Potencjalność organizacji 205

Maria Romanowska

Badawczy wymiar nauk o zarządzaniu 214

Ryszard Rutka, Małgorzata Czerska

Wybrane bariery rozwoju nauk o zarządzaniu 223

Jan Skalik

Wpływ różnorodności cywilizacyjnych i kulturowych na zarządzanie przedsiębiorstwem 237

Adam Stabryła, Janusz Czekał

Metodologia *performance management* w kontekście produktywności strukturalnej i odpowiedzialności za wyniki 252

Stanisław Sudol

Nauki o zarządzaniu. Przedmiot i zakres. Cechy charakterystyczne. Kierunki rozwoju 264

Małgorzata Trenkner

Dylematy i wyzwania związane z implementacją współczesnych koncepcji i metod zarządzania..... 276

Stefan Wrzosek

Dźwignia operacyjna i finansowa a ryzyko przedsiębiorstwa 289

Czesław Zajac

Zarządzanie zasobami ludzkimi jako koncepcja i metoda zarządzania zorientowana na człowieka 300

Przemysław Zbierowski, Mariusz Bratnicki

O orientacjach strategicznych w teorii i praktyce zarządzania przedsiębiorstwami 312

Kazimierz Zimmewicz

Nauki o zarządzaniu a neoliberalizm..... 322

PRZEDMOWA

Pożyteczna praca jest zawsze cicha i niezauważalna.

Lew Tolstoj

Jubileusze są nie tylko okazją do celebrowania okrągłej rocznicy pracy, ale także przesłanką do refleksji, spojrzenia wstecz, oczami Kolegów i Przyjaciół, aktywnych obserwatorów życia zawodowego Jubilata. Niewątpliwie ważną inspiracją ku temu jest jubileusz 45-lecia pracy naukowej i dydaktycznej na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu Profesora Jana Lichtarskiego. Naszą intencją – jako redaktorów monografii okolicznościowej – jest zaprezentowanie nie tylko sylwetki i dokonań Pana Profesora, ale także opracowań, przygotowanych przez grono osób związanych z Szanownym Jubilatem, nawiązujących do Jego dorobku. Podjęciu próby odniesienia się do dokonań Profesora sprzyja ukazanie się w 2015 roku książki Jego autorstwa pt. *Praktyczny wymiar nauk o zarządzaniu*, wydanej przez PWE. Zamiarem Profesora Lichtarskiego było ustosunkowanie się w niej do szczególnego atrybutu nauk o zarządzaniu, tj. do praktycznego ich zastosowania, przy jednoczesnym powrocie do istoty, dylematów i wyzwań związanych ze współczesnym zarządzaniem organizacjami. Nasze zaproszenie przyjęło wiele osób, Przyjaciół i Kolegów Profesora, a przysłane opracowania charakteryzują się ogromną różnorodnością. Patrząc na nie z określonej perspektywy, można zauważyć, jak inspiracja wynikająca z twórczej pracy jednego człowieka jest w stanie wyzwalać potencjał innych, jak ważne są te impulsy zarówno w rozwoju poszczególnych osób, jak i w rozwoju nauki w ogóle. Z drugiej strony, pozostawiona Autorom swoboda siłą rzeczy spowodowała pojawienie się w tym zbiorze opracowań o zaskakującym, często ambiwalentnym charakterze. Biorąc to pod uwagę, książkę podzielono na dwie części. Pierwsza z nich dotyczy bezpośrednio Jubilata i obejmuje prezentację osoby Profesora i syntetyczny opis Jego dorobku działalności naukowej i dydaktycznej. Mamy tu także opracowanie, które odnosi się do szeroko pojmowanych dokonań Profesora – przez pryzmat imperatywu refleksyjności. Druga część zawiera publikacje napisane zarówno przez znakomitych współczesnych polskich przedstawicieli nauk o zarządzaniu, którzy doskonale znają i wysoko oceniają dorobek Profesora Jana Lichtarskiego, jak i przez Jego współpracowników i uczniów,

którym dane było się przy Nim rozwijać. Chcąc zachować porządek, a jednocześnie szacunek dla Autorów publikacji, postanowiliśmy przedstawić je w porządku alfabetycznym – według nazwisk ich twórców.

Dziękujemy wszystkim Autorom za zaangażowanie się w powstanie tego dzieła oraz Szanownemu Recenzentowi za trud poniesiony w celu zapewnienia wysokiego poziomu merytorycznego artykułów wchodzących w skład niniejszej publikacji. Dostojnemu Jubilatowi życzymy wszystkiego, co najlepsze w życiu osobistym, oraz satysfakcji z dalszej aktywności naukowej i dydaktycznej.

Grażyna Osbert-Pociecha i Stanisław Nowosielski